|  |
| --- |
| 附件3**2022年大田县规划建筑设计院有限公司****公开招聘工作人员量化考核评分表** |
| 姓名: 日期：2022年 月 日 |
| **序号** | **项目指标** | **分值** | **考评内容** | **得分** | **备注** |
| 1 | 量化考核评分 | 学历 | 20 | 获得国家教育部门承认的现有最高学历（查询国家学信网），中专的得5分;大专的得10分;本科的15分；研究生及以上的得20分。 | 　 | 本项得分就高不就低，不累加，高中及以下的不得分。 |
| 2 | 职称、证书 | 20 | 获得国家人事部门颁发的专业技术人员职称证书，高级职称的得10分，中级职称的得8分，初级职称的得5分；具有设计注册执业资格证书的得10分。 | 　 | 本项得分为职称和设计注册执业资格证书两项得分相加，最高分为20分，没有职称和相关证书的本项不得分。 |
| 3 | 工作经验情况 | 10 | 在设计单位工作，参加项目设计得5分（应提供原单位工作证明）;在项目设计中为专业负责人或项目负责人的得10分。（应提供盖设计单位出图章的图纸） | 　 | 本项得分最高分为10分，没有在设计单位工作经验的不得分。 |
| 4 | 小计 | 50 | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | 　 | \_\_\_\_ |
| 5 | 考评组签字 | 　 | 应聘人签字 | 　 |
| **2022年大田县规划建筑设计院有限公司****公开招聘工作人员面试评分表**面试顺序号： |
| **序号** | **面试项目** | **分值** | **考评内容** | **得分** | **备注** |
| **1** | 仪容仪表 | 10 | 对面试人员着装情况、言谈举止等综合表现进行考评 |  |  |
| **2** | 理论题 | 10 | 对面试人员专业基础知识进行测试 |  | 此项题数、每题分数按岗位要求设置，请评委根据面试要求分别打分后进行汇总 |
| **3** | 专业题 | 30 | 对面试人员用绘图软件专业设计技能操作进行测试 |  | 此项题数、每题分数按岗位要求设置，请评委根据面试要求分别打分后进行汇总 |
| 小计 | \_\_\_\_\_\_\_\_ | 50 | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |  |  |