|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 附件3  **2022年大田县规划建筑设计院有限公司**  **公开招聘工作人员量化考核评分表** | | | | | | | | | | | | | |
| 姓名: 日期：2022年 月 日 | | | | | | | | | | | | | |
| **序号** | | **项目指标** | | | | **分值** | | **考评内容** | | **得分** | | **备注** | |
| 1 | | 量化考核评分 | | 学历 | | 20 | | 获得国家教育部门承认的现有最高学历（查询国家学信网），中专的得5分;大专的得10分;本科的15分；研究生及以上的得20分。 | |  | | 本项得分就高不就低，不累加，高中及以下的不得分。 | |
| 2 | | 职称、证书 | | 20 | | 获得国家人事部门颁发的专业技术人员职称证书，高级职称的得10分，中级职称的得8分，初级职称的得5分；具有设计注册执业资格证书的得10分。 | |  | | 本项得分为职称和设计注册执业资格证书两项得分相加，最高分为20分，没有职称和相关证书的本项不得分。 | |
| 3 | | 工作经验情况 | | 10 | | 在设计单位工作，参加项目设计得5分（应提供原单位工作证明）;在项目设计中为专业负责人或项目负责人的得10分。（应提供盖设计单位出图章的图纸） | |  | | 本项得分最高分为10分，没有在设计单位工作经验的不得分。 | |
| 4 | | 小计 | | | | 50 | | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | |  | | \_\_\_\_ | |
| 5 | | 考评组签字 | |  | | | | 应聘人签字 | |  | | | |
| **2022年大田县规划建筑设计院有限公司**  **公开招聘工作人员面试评分表**  面试顺序号： | | | | | | | | | | | |
| **序号** | | **面试项目** | | **分值** | | **考评内容** | | **得分** | | **备注** | |
| **1** | | 仪容仪表 | | 10 | | 对面试人员着装情况、言谈举止等综合表现进行考  评 | |  | |  | |
| **2** | | 理论题 | | 10 | | 对面试人员专业基础知识  进行测试 | |  | | 此项题数、每题分数按岗位要求设置，请评委根据面试要求分别  打分后进行汇总 | |
| **3** | | 专业题 | | 30 | | 对面试人员用绘图软件专业设计技能操作进行测试 | |  | | 此项题数、每题分数按岗位要求设置，请评委根据面试要求分别  打分后进行汇总 | |
| 小计 | | \_\_\_\_\_\_\_\_ | | 50 | | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | |  | |  | |